

МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«Нижегородский государственный
педагогический университет
имени Козьмы Минина»
(Мининский университет)

Приложение к приказу
от 13.01.2026 № 52/ОД

УТВЕРЖДЕНО

Ученым советом
Протокол №6 от 19.01.2026

ПОЛОЖЕНИЕ *н.л.*

о рейтинговой оценке деятельности
педагогических работников, реализующих
программы СПО

1. Общие положения

1.1. Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, реализующих программы СПО федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина» (далее - Положение, Университет) определяет порядок проведения рейтинговой оценки деятельности педагогических работников, реализующих программы СПО Университета и порядок принятия решения по ее итогам.

1.2. Положение разработано на основании:

- Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина»;
- Положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина» являющимся приложением к Коллективному договору на 2026-2028 гг. принятому Конференцией работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный педагогический университет имени Козьмы Минина» 25.12.2025 г.

1.3. Под рейтинговой оценкой деятельности педагогических работников, реализующих программы СПО понимается процедура комплексной и многоуровневой оценки учебно-методической, профориентационной и иной деятельности педагогических работников, реализующих программы СПО, а также деятельности по руководству основными профессиональными образовательными программами.

1.4. Основными задачами рейтинговой оценки деятельности педагогических работников, реализующих программы СПО, являются создание условий для их профессионального роста и формирование системы материальных и нематериальных стимулов.

1.5. Сотрудники, работающие в Университете на условиях внешнего совместительства, в рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, реализующих программы СПО, участия не принимают.

1.6. Индивидуальный рейтинг деятельности педагогических работников, реализующих программы СПО – это категория педагогической квалиметрии, результирующий показатель качества осуществляемой работниками деятельности (далее – индивидуальный рейтинг).

1.7. В индивидуальной рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, реализующих программы СПО, не учитываются достижения работников, связанные с их обучением в Университете.

1.8. Рейтинговая оценка деятельности педагогических работников, реализующих программы СПО, осуществляется управлением стратегического развития и мониторинга (далее-УСРМ) на основании форм индивидуального рейтинга, представленных работниками в порядке, установленном настоящим Положением.

2. Порядок организации рейтинговой оценки деятельности преподавателей (программы СПО)

2.1. Формы индивидуального рейтинга, графики проведения рейтинговой оценки утверждаются приказом ректора на каждый семестр соответствующего учебного года.

2.2. Для участия в рейтинговой оценке работник Университета (с учетом условий, установленных пунктом 1.5 Положения), осуществляет заполнение формы индивидуального рейтинга деятельности педагогических работников, реализующих программы СПО.

2.3. Ответственность за достоверность сведений, представленных в формах индивидуального рейтинга, возлагается на работника Университета, заполнившего и представившего форму индивидуального рейтинга.

2.4. В случае предоставления недостоверных либо неполного комплекта сведений в формах индивидуального рейтинга работника Университета значения показателей рейтинговой оценки рассчитываются без учета данных сведений.

2.5. Сбор исходных данных форм индивидуального рейтинга деятельности педагогических работников, реализующих программы СПО, обработку, анализ, контроль достоверности данных, подготовку результатов осуществляет УСРМ.

2.6. Утверждение итогов рейтинговой оценки деятельности педагогических работников, реализующих программы СПО, осуществляется рейтинговой комиссией, состав которой утверждается приказом ректора.

3. Порядок рассмотрения заявлений педагогических работников, реализующих программы СПО о пересмотре итогов по разделам рейтинга

3.1. При несогласии с итоговой суммой баллов, рассчитанных на основании представленной формы индивидуального рейтинга, работник вправе обратиться в УСРМ в соответствии с графиком проведения рейтинговой оценки деятельности и оценки выполнения показателей эффективности и результативности педагогических работников,

реализующих программы СПО, с письменным заявлением о пересмотре итогов по отдельным показателям рейтинга с указанием доводов и приложением подтверждающих документов.

3.2. Пересмотр результатов рейтинговой оценки по отдельным показателям возможен лишь в том случае, когда все документы, подтверждающие выполнение работником одного или нескольких показателей, были приложены к формам индивидуального рейтинга не позднее установленных сроков приема подтверждающих документов в соответствии с графиком проведения рейтинговой оценки деятельности и оценки выполнения показателей эффективности и результативности педагогических работников, реализующих программы СПО.

3.3. Рассмотрение заявлений о пересмотре итогов по отдельным показателям рейтинга осуществляет рейтинговая комиссия в соответствии с графиком проведения рейтинговой оценки деятельности и оценки выполнения показателей эффективности и результативности педагогических работников, реализующих программы СПО.

3.4. По результатам рассмотрения заявлений рейтинговая комиссия в срок не позднее 1 (одного дня) после подведения итогов результатов рейтинговой оценки принимает одно из следующих решений: о зачете отдельных показателей индивидуального рейтинга деятельности педагогических работников, реализующих программы СПО; об отклонении заявления о зачете отдельных показателей индивидуального рейтинга деятельности педагогических работников, реализующих программы СПО. Данное решение доводится до сведения заявителя.

3.5. Решение о пересмотре итогов по разделам рейтинга и пересчете баллов направляется в УСРМ для расчета баллов.

4. Источники финансирования

Установление стимулирующих надбавок работникам Университета по результатам рейтинговой оценки деятельности педагогических работников, реализующих программы СПО осуществляется за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается решением Ученого совета и вводится в действие приказом ректора.

5.2. Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется решением Ученого совета Университета в порядке, определенном п. 5.1 Положения, и вводится в действие приказом ректора.